

УДК 159.99

ОСОБЕННОСТИ ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ПОЛИЦИИ

Р.Ю. Клыгин¹, Л.В. Боллигер²

Иркутский национальный исследовательский технический университет,
664074, Россия, г. Иркутск, ул. Лермонтова, 83.

В данной статье представлена информация о ценностно-смысловой сфере, рассмотрены конкретные её аспекты, описываются ценностные особенности сотрудника полиции. В статье затронута сложность профессиональной деятельности сотрудника полиции.

Ключевые слова: психология; ценности; профессиональная деятельность.

FEATURES OF VALUE ORIENTATIONS IN POLICE WORKERS' PROFESSIONAL ACTIVITIES

R. Klygin, L. Bolliger

Irkutsk National Research Technical University,
83 Lermontov Str., Irkutsk, 664074, Russia

This article provides information on the value-semantic field, considers its specific aspects, and describes a police officer's value features. The article touches upon the complexity of the professional activities of a police officer.

Keywords: psychology; value; professional activity.

Одним из важнейших образований в структуре направленности личности, определяющим ее отношение к объектам социального окружения, являются ценностные ориентации. Исследования сущности и функций ценностных ориентаций являются частью предрасположенности субъекта к поведенческому акту, действию, поступку, их последовательности, что является одним из существенных регуляторов поведения личности и которая формируется в процессе ее деятельности, посредством отражения и присвоения социальных ценностей.

По характеру ценности социальные, поскольку исторически обусловлены и индивидуальны, так как в них сосредоточен опыт конкретного субъекта.

С точки зрения выполняемых функций индивидуальная система ценностей наряду с другими факторами предопределяет становление личности, ее отношением к другим, к себе, к миру; руководит поступками, деятельностью, что само по себе придает жизни смысл.

Ценностно-смысловые ориентиры в профессиональной деятельности представляют определенный интерес, так как их характер и содержание определяют профессиональную направленность личности, которая, в свою очередь, обуславливает нравственную активность человека. Особенно это важно в том случае, когда дело касается профессионалов, от которых зависят не только наши здоровье, покой и безопасность, но и сама жизнь.

Поэтому наше исследование имело целью выявить особенности ценностных ориентаций сотрудников полиции Российской Федерации.

Для решения поставленных задач нами использовались методики для изучения структуры личности («Опросник самоидентичности» В. Козлова), выявления иерархии ценностных ориентаций личности («Иерархия ценностей» М. Рокича), для выявления эмоциональной оценки поведенческих установок («Семантический дифференциал» Ч. Осгуда).

В теоретической части исследования нами были выделены ценностные ориентации, которые должны быть у сотрудников полиции. Основанием послужили нормативные документы, регламентирующие деятельность полицейских (Кодекс чести работника полиции, Кодекс этики поведения и Должностные инструкции работника полиции). Эти ценности мы распределили в следующие группы:

1. Нравственные ценности: верность долгу, сословная гордость, честность, порядочность, справедливость, борьба с преступностью;

¹ Клыгин Роман Юрьевич, студент Института изобразительных искусств и социально-гуманитарных наук, гр. ПСб-11-1, e-mail: romaklypin@mail.ru

Klygin Roman, a student of Institute of Fine Arts, and Social Sciences and Humanities, the group PSB-11-1, e-mail: romaklypin@mail.ru

² Боллигер Лариса Васильевна, преподаватель, канд. психол. наук, кафедра психологии Института изобразительных искусств и социально-гуманитарных наук, e-mail: blv55@yandex.ru

Bolliger Larisa, Candidate of Psychology, Associate Professor of Psychology Department of Fine Arts, Social Sciences and Humanities Institute, e-mail: blv55@yandex.ru

2. Политические ценности: преданность своему Отечеству и своему народу, защита его интересов и безопасность, гражданственность, национальное достоинство, классовая солидарность;

3. Экзистенциальная группа ценностей: любовь к Родине (патриотизм), осознанный смысл выполняемой профессиональной деятельности, свобода, уважение к гражданам, забота о собственном здоровье, мужество, сострадание к обиженным.

4. Когнитивные ценности: самопознание и саморазвитие, самосовершенствование, стремление быть всесторонне образованным, использование в работе отечественный и зарубежный опыт борьбы с преступностью и, изучение научных исследований в области криминалистики;

5. Материальные ценности: охрана и сохранение материальных ценностей страны и граждан.

6. Социальные ценности: повышать престиж службы и социальный статус работника полиции, поддержание безупречной репутации, обладать эффективными способами общения в коллективе, почитание семейных традиций, соблюдения иерархичности в профессиональной деятельности.

В качестве испытуемых были опрошены сотрудники Федеральной службы по контролю над оборотом наркотиков РФ по Иркутской области. Совокупность эмпирической выборки составили 20 человек.

Полученный анализ результатов по методике личностный опросник самоидентичности В. Козлова показал, что наиболее различаются данные по параметрам «Я» духовное и «Я» материальное. Значения параметров «Я» социальное не имеет значимых различий с другими параметрами, показатели среднего квадратичного отклонения показывают, что большее поведенческое сходство испытуемые проявляют в отношении материальной направленности (таблица).

Групповые результаты испытуемых по методике «Личностный опросник самоидентичности» В. Козлова

Показатель	"Я" – материальное	"Я" – социальное	"Я" – духовное
Средний	63,2	69,2	70,7
Минимум	43	54	55
Максимум	81	95	88
Стандарт. Квадр. Отклонение	8,7	10,1	10,1
Медиана	61,5	67,5	71,5

С помощью полученных результатов по параметрам методики нам удалось выявить ведущую ценностную направленность у сотрудников из числа испытуемых (рис. 1). На данном рисунке мы видим, что однородности в отношении доминирующих ценностных ориентаций среди испытуемых нет.

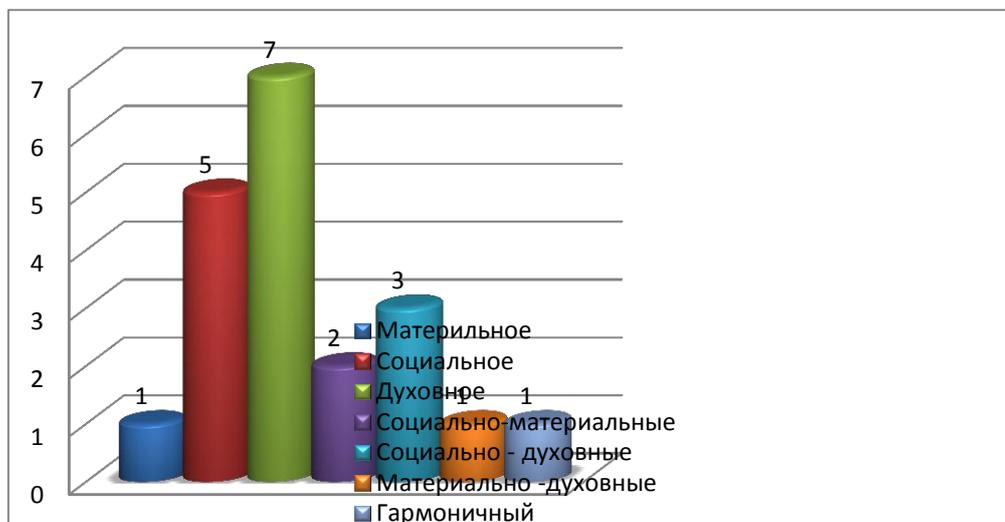


Рис. 1. Распределение испытуемых с различной доминирующей подструктурой «Я» по методике «Личностный опросник самоидентичности» В. Козлова

Проведя корреляционный анализ данных по методике «Личностный опросник самоидентичности» В. Козлова мы получили результаты, представленные на рис. 2.



Рис. 2. Структура связей между параметрами у испытуемых по методике «Личностный опросник самоидентичности» В. Козлова: == корреляционная связь значимого уровня 0.01 между подструктурами «Я» материальное и «Я» социальное

Данная картина даёт возможность предположить, что в представлении респондентов, материальное положение напрямую зависит от их профессионального статуса: чем выше должностное положение, тем выше денежное вознаграждение за труд будут они получать, а также будет больше льгот и возможностей улучшить своё благосостояние. Другими словами в их профессиональном сознании существует устойчивая крепкая связь между увеличением материальных благ и продвижением по служебной лестнице.

Отсутствие связей между духовной составляющей и остальными подструктурами, на наш взгляд, связано с тем, что для членов данной группы саморазвитие, отношение к творческим и нравственным аспектам не связано с профессиональной деятельностью, а является глубоко внутренним, личностным.

Это объясняется тем, что все они находятся на военной внутренней службе, а значит, привыкли подчиняться приказам и указаниям. Проявление самостоятельности и инициативы в данной профессиональной среде не приветствуется.

На рис. 3 и 4 представлена иерархия ценностей по методике М. Рокича «Ценностные ориентации».

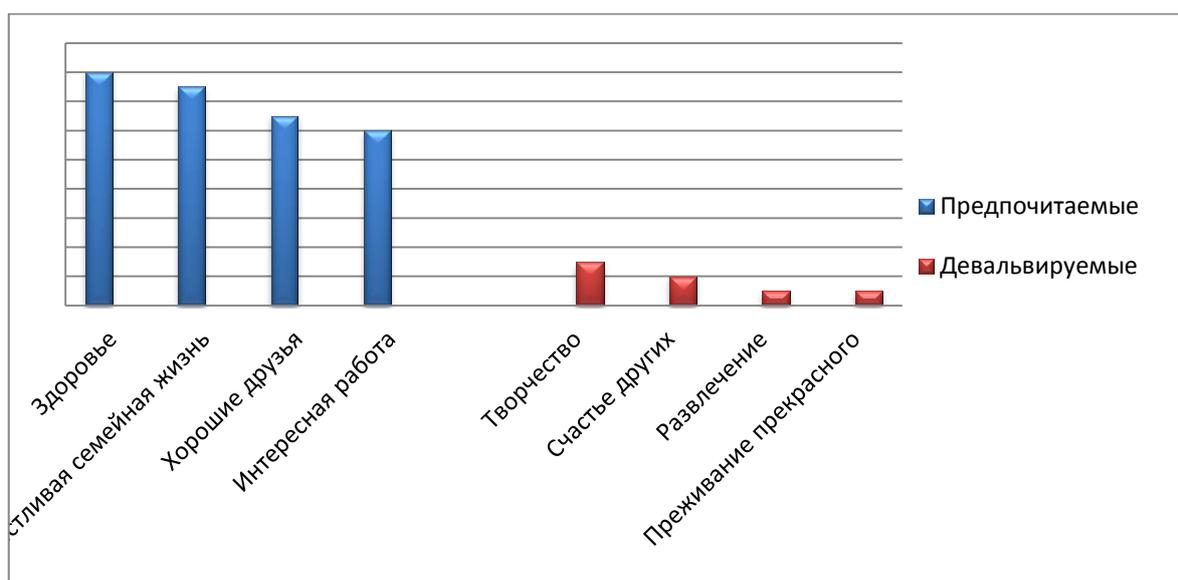


Рис. 3. Иерархия терминальных ценностей испытуемых по методике «Ценностные ориентации» М. Рокича

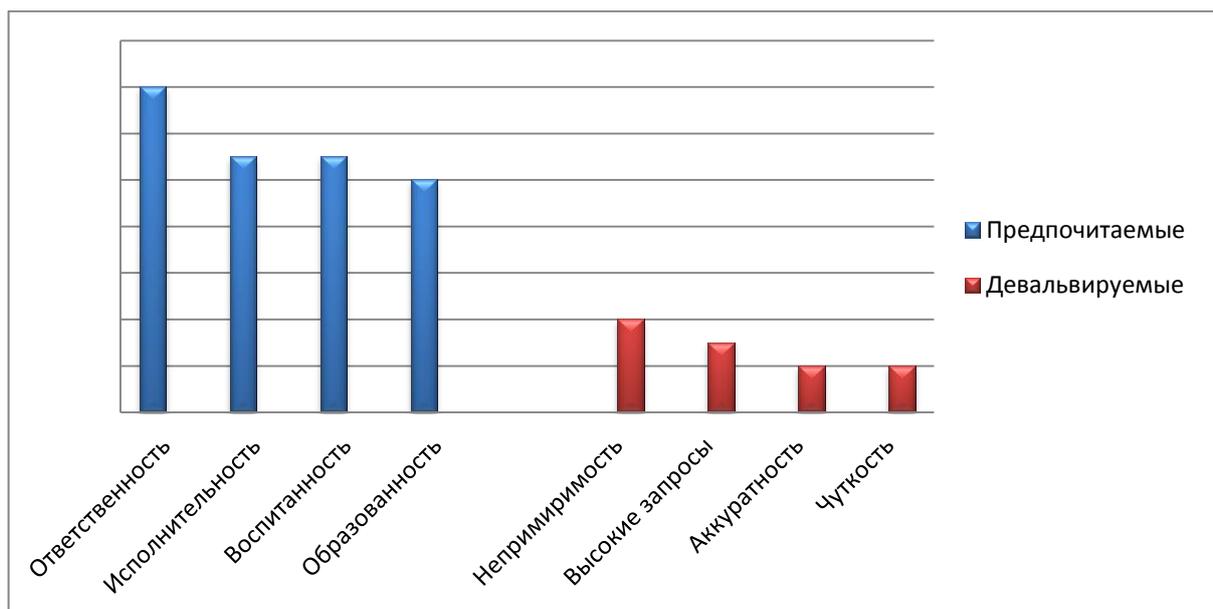


Рис. 4. Иерархия инструментальных ценностей испытуемых по методике «Ценностные ориентации» М. Рокича

Здесь мы видим ценности высшего порядка и те, которые испытуемые девальвируют. Анализ показал что, в отношении укрепления здоровья испытуемые практически единодушны. И среди значимых ценностей мы видим заботу о семейном счастье и хорошие и верные друзья, т.е. ценности социального порядка. Но при этом игнорируемые ценности показывают некоторую разбалансированность в реальной иерархии ценностей, так как с одной стороны, они хотят близких, доверительных отношений с друзьями и счастливой семейной жизни, а с другой стороны остаются равнодушными к благополучию и счастью других людей. Кроме того, выделяя важность здоровья, испытуемые не ценят такие факторы физического и психологического здоровья, как творческую составляющую, т. е. моменты досуга и развлечения. Такое отношение к реальности, в свою очередь, может провоцировать напряжения, приводящие к раздражительности; к снижению эффективности функционирования психических процессов, к снижению работоспособности.

Среди предпочитаемых способов достижения терминальных ценностей испытуемые предпочли те, которые относятся к нравственно-когнитивным позициям, т. е. мы можем предположить соблюдение нашими респондентами моральных и социально одобряемых методов и приемов в их профессиональной деятельности. Но на наш взгляд достаточно проблематично получить интересную работу, верных друзей и счастье в семье, демонстрируя ответственность, воспитанность и исполнительность. Не совсем понятно как испытуемые будут достигать крепкого здоровья воспитанностью и аккуратностью, ведь это достаточно проблематично, к тому же вызывает определённый стресс и напряжение. Отсутствие чуткости, в профессиональной деятельности полицейских может проявляться в безразличии к бедам тех, кого они призваны охранять.

Полученные данные свидетельствуют о том, что способы достижения желаемого у испытуемых не имеют четкости и слабо осознаются. Это может вызвать у испытуемых внутреннюю напряженность, недовольство собой или окружением, фрустрацию.

Также интересным фактом для нас явилось то, что полицейские из группы респондентов девальвировали такую ценность как «Непримиримость». Данный факт на наш взгляд требует дополнительного исследования, так как на наш взгляд, люди, чья профессиональная деятельность связана со служением закону, не могут не быть непримиримыми к его нарушениям. Потому что закон нельзя трактовать так, как захочется, или проявлять эмоциональность в решении принципиальных вопросов.

Непримиримость как раз и исключает подход к букве закона с позиций чувств и обстоятельств.

Тем более что в беседах с испытуемыми мы слышали, что они себя считают «чистильщиками, ярыми, непримиримыми борцами с преступностью».

На рис. 5 мы изобразили связь между параметрами методики «Семантический дифференциал». Для анализа эмоционального отношения к некоторым аспектам профессиональной деятельности мы предложили испытуемым оценить следующие профессиональные ценности: «Служебный долг», «Патриотизм», «Социальный престиж», «Моя работа», «Материальные ценности», «Офицерская честь».

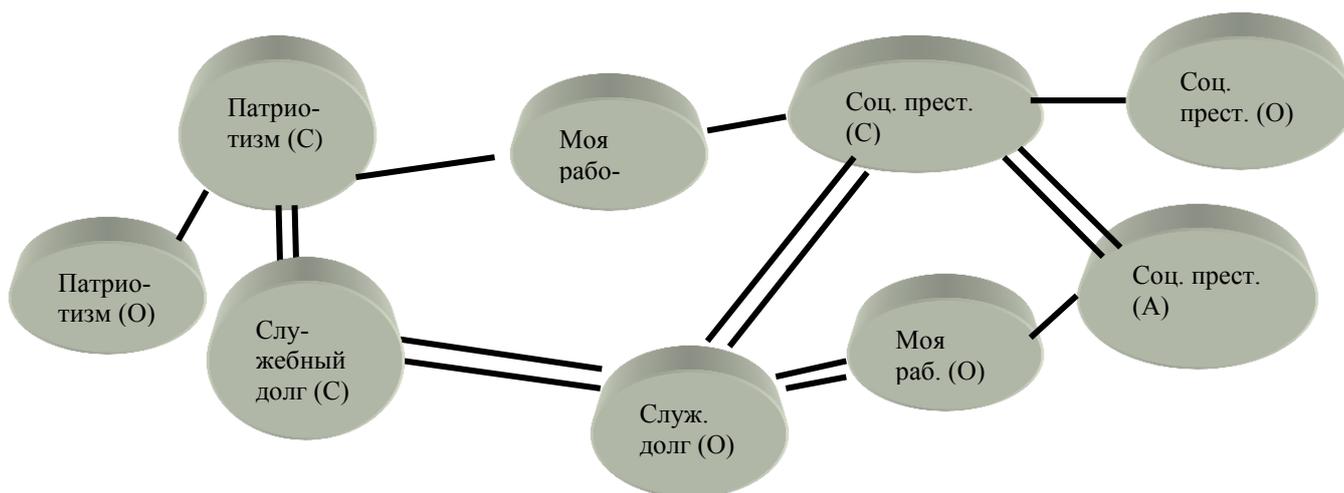


Рис. 5. Плеяда связей между параметрами методики «Семантический дифференциал» в группе испытуемых: сильная устойчивая связь 0,01 =====; ————— выраженная устойчивая связь 0,1

Данную картину можно проинтерпретировать следующим образом: если свою работу в представленной выборке испытуемых полицейские оценивают как престижную, то они активно содействуют росту уважения её в обществе. Социальный престиж профессии связывается у них в сознании с тем, что выполнение служебного долга сопряжено порой с риском для жизни. Этот риск для них оправдан и воспринимается как патриотический долг, предполагающий преданность в служении своему народу, защиту его интересов и безопасности.

Таким образом, анализ результатов по методике «Семантический дифференциал» показал, что для наших испытуемых среди ценностных ориентиров в профессиональной деятельности важную роль играют такие понятия как служебный долг и уважение гражданами результатов их служебной деятельности. Этому содействует готовность полицейских рисковать собственной жизнью и здоровьем ради безопасности людей, их имущества и здоровья.

Эмпирический анализ полученных данных показал, что профессиональные ценности работников полиции, принимающих участие в нашем исследовании, в целом соответствуют тем, которые определены в нормативных документах министерства внутренних дел и управления федеральной службы по контролю над оборотом наркотиков Российской Федерации.

Тем не менее, существуют некоторые особенности в ценностных предпочтениях работников полиции. Они заключаются в том, что:

- в структуре ценностей испытуемых достаточно сформированными являются все аспекты профессиональной идентичности: материальный, социальный и духовный, при этом собственное духовное развитие они не связывают с профессиональной деятельностью;
- среди доминирующих терминальных ценностей у испытуемых явно выделены ценности социального (счастье в семье, хорошие друзья, интересная работа) и экзистенциального (здоровье) порядков, кроме того, они акцентируют внимание на таких ценностях, как патриотизм и служебный долг;
- внутренний дискомфорт, который испытывают практически все респонденты, связан с тем, что профессиональные цели и ценности каждый определяет для себя, но при этом выбирает неэффективные способы их достижения.

Библиографический список

1. Маслоу А. Психология бытия. – М. : Рефл – бук; Киев: Ваклер 1997.
2. Козлов В.В. Интегративная психология. Пути духовного поиска, или освящение повседневности. – М. : Психотерапия, 2007.
3. Рокич М. Природа человеческих ценностей. – М. : 1974.