

УДК 331

## ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

© Н.С. Родионов<sup>1</sup>

Иркутский национальный исследовательский технический университет,  
664074, Российская Федерация, г. Иркутск, ул. Лермонтова, 83.

Рассмотрены различные подходы к определению понятия «человеческий капитал», определены механизмы влияния человеческого капитала на развитие России. Сформулированы основные проблемы развития человеческого капитала в России, и предложены меры по решению проблем развития человеческого капитала в России.

*Ключевые слова:* человеческий капитал, проблемы оттока человеческого капитала в России, социальное обеспечение, конкурентная среда

### HUMAN CAPITAL AS A FACTOR OF DEVELOPMENT OF MODERN RUSSIA

© Nikita S. Rodionov

Irkutsk National Research Technical University,  
83 Lermontov Str., Irkutsk, 664074, Russian Federation

The article considers different approaches to the definition of the concept of "human capital", defines mechanisms of influence of human capital on the development of Russia. The article formulates the main problems of human capital development in Russia, and proposes measures to address the problems of human capital development in Russia.

*Keywords:* human capital, problems of human capital outflow in Russia, social security, competitive environment

Развитие современного российского общества невозможно без использования человеческого капитала как производительного фактора развития общественной жизни и экономики, который включает трудовые ресурсы, интеллектуальные знания, эффективные инструменты управления и развития, сопряженные с организацией труда в конкурентной и свободной среде развития, обеспечивающей условия для интеллектуального и физического труда в рамках рационального использования.

Человеческий капитал необходимо рассматривать как новый эффективный ресурс, который важно использовать для социального и экономического развития общества и государства на основании его качественного и количественного роста во всех областях и структурах общества и государства. Главной целью человеческого капитала, как и всех вещественных форм капитала, выступают прибыль, снижение издержек производства и увеличение производительности труда [1].

Формирование человеческого капитала во многом зависит от внутренней среды общества, отражающей экономический уровень благосостояния населения. Поэтому в качестве механизмов влияния человеческого капитала на развитие России необходимо обеспечивать качественное формирование среды обитания, инвестировать средства в медицину, образование, воспитание, интеллектуальное развитие населения, а также создавать благоприятные условия труда и обеспечивать социальную защищенность малообеспеченных и нуждающихся граждан. В свою очередь, формирование здоровой конкурентной предпринимательской среды и предоставление гражданам свободного информационного пространства, экономических и политических свобод обеспечивает формирование культурной элиты общества, развитие культуры и искусства, развитие предпринимательства в условиях свободной конкуренции, в том числе средств массовой информации, распространение и развитие науки и научных обществ. Человеческий капитал – это также профессиональная общественная среда, сформированная рабочими, специалистами, профессионалами, научными сотрудниками, которые в совокупности образуют экономический и интеллектуальный капитал современного общества. Отток или приток человеческого капитала во многом зависит от внутренних условий развития общества в России. Так, невозможность трудоустройства, невостребованность специалистов, низкая заработная плата, неконкурентные условия бизнеса, отсутствие свободы слова, неурегулированное законодательство, отсутствие должной правовой защиты и иные существенные факторы оказывают огромное влияние на миграцию ценного человеческого капитала за рубеж [2, 3].

Конечно же, на отток человеческого капитала могут влиять и климатические, и техногенные факторы, но в целом, как показывает практика столетий, уменьшение человеческого капитала произ-

<sup>1</sup> Родионов Никита Сергеевич, студент группы ИНИМ-17-1 кафедры управления промышленными предприятиями Института экономики, управления и права, e-mail: nikrodionov411@gmail.com  
Nikita S. Rodionov, a student of Management of Industrial Enterprises Department of Economics, Management and Law Institute, e-mail: nikrodionov411@gmail.com

водится главным образом вследствие снижения уровня качества жизни среды обитания. Специалисты и трудоспособное население вынуждены покинуть родину в поисках работы и обеспеченной социальной жизни. В свою очередь, приток человеческого капитала может обеспечиваться за счет предоставления экономических свобод и снижения налоговой нагрузки в регионах, а также за счет притока мигрантов и переселенцев с других территорий.

В российском обществе имеются проблемы реализации и развития человеческого капитала. В частности, во многих регионах уровень жизни граждан крайне низкий, присутствует безработица, население имеет низкие доходы и слабое социальное обеспечение. Согласно данным Росстата за 2016 г., в качестве безработных числились более 4 млн человек, профицит бюджета составлял 3,7 %. При этом приток в Российскую Федерацию мигрантов в 2016 г. составил 575158 человек [2], в основном из стран СНГ: Казахстана, Узбекистана, Таджикистана и других стран с низким уровнем жизни [4].

В тоже время начиная с 2013 г. Росстат фиксирует рекордно высокие показатели выезда населения из России. Так, если в 2010 г. число покинувших страну граждан составило 33578 человек, то в 2013 г. этот показатель составил 186382, в 2014 г. – 310496, в 2015 г. – 353233 человек [2]. Постоянное увеличение оттока человеческого капитала, который в основном состоит из трудоспособных и профессиональных граждан, свидетельствует о масштабной угрозе в России в сфере обеспечения специалистами среднего и высокого уровня [5].

В качестве мер по решению проблем оттока человеческого капитала в России необходимо формировать благоприятные стабильные экономические и политические условия для работы и жизни населения, повышать уровень социальной сферы, медицинского обслуживания, создавать рабочие места, обеспечивать своевременную выплату заработной платы трудящимся, безопасность жизнедеятельности и экологическую безопасность населения. В качестве решения проблемы человеческого капитала также можно применить следующие действия:

- пропаганда здорового образа жизни, введение новых государственных программ по поддержке здравоохранения;
- непосредственное воздействие на качество образования путем использования системы лицензирования, аккредитации, мониторинга деятельности университетов.
- создание бизнес-инкубаторов, экспертной поддержки и связующей структуры, которые будут финансировать юристов, менеджеров и которые будут являться связующим звеном между научными центрами и крупными компаниями. Так, появится посредник между исследовательскими институтами и финансовыми компаниями, который «доработает» или «дорастит» наукоемкие проекты до бизнес-стадии [6, 7].

В настоящее время государство активно продвигает концепцию о том, что поддержка формирования и развития человеческого капитала должна стать приоритетной задачей и критерием эффективности управления государством и его регионами. Сущность понимания необходимости такого подхода к решению стратегических задач государства отразил в своем выступлении на конференции «Социально-экономическое развитие России: новые рубежи» Д.А. Медведев, обратив на это особое внимание: «В мире, где обостряется конкуренция между странами и моделями развития, тезис, что человек должен стать главной ценностью, именно по этим соображениям в российской стране, в российском государстве не является отвлеченным лозунгом. Это абсолютно реальный приоритет, альтернативы которому на сегодняшний день просто не существует. Без проведения последовательной политики по повышению качества так называемого человеческого капитала у России мало шансов прочно занять лидирующее, в авангарде крупнейших мировых держав, положение» [1].

Многочисленные правительственные программы социального и экономического развития должны реализовываться на практике, а государственное инвестирование – быть контролируемым и эффективным благодаря внедрению инновационных и открытых систем контроля расходования бюджетных средств.

#### Библиографический список

1. Обухова Л.С. Проблемы формирования человеческого капитала в России // Молодой ученый. 2010. № 7. С. 119–121.
2. Россия в цифрах: кр. стат. сб. М.: Росстат, 2017. 511 с.
3. Джандар С.Х. Человеческий капитал как фактор развития современной экономики // Новые технологии. 2013. № 1. С. 94–96.
4. Корчагин Ю.А. Человеческий капитал – сущность и развитие // Lerc.ru [Электронный ресурс]. URL: <http://www.lerc.ru/?part=articles&art=3&page=16> (7.10.2018).
5. Абанкина И.В., Абанкина Т.В. [и др.]. Человеческий капитал как фактор социально-экономического развития: ежегодный доклад о социальной политике / отв. ред. Я.И. Кузьминов, Л.Н. Овчарова, Л.И. Якобсон. М.: Изд-во ВШЕНИУ, 2016. 76 с.
6. Невская Н.А. Реиндустриализация как целевой ориентир индикативного планирования // Экономика и предпринимательство. 2014. № 4-1. С. 104–107.
7. Невская Н.А. Реиндустриализация экономики как основа импортозамещения в условиях экономических санкций // Экономика и предпринимательство. 2014. № 10. С. 252–256.